

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2011231111

UDC _____

廈門大學

工 程 碩 士 學 位 論 文

基于.NET 平台工资管理系统的设计与实现

Design and Implementation of the Salary Management
System Based on .NET Platform

唐洁琼

指 导 教 师: 张仲楠 副教授

专 业 名 称: 软 件 工 程

论文提交日期: 2014 年 6 月

论文答辩日期: 2014 年 月

学位授予日期: 年 月

指 导 教 师: _____

答辩委员会主席: _____

2014 年 6 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为()课题(组)的研究成果，获得()课题(组)经费或实验室的资助，在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。)

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ☒ ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘 要

随着全国社会经济的发展,大型化、规模化已成为众多企业的发展趋势。而作为企业发展壮大中最为重要、关键的因素:人力资源,逐渐突显出人员岗位变动快、人数逐年增加、人员工资信息量爆发的管理矛盾。人员工资管理作为企事业单位资金流动的重要组成部分,是人事管理工作中的重要内容,合理、有效地进行人员工资管理,能够达到正确核算人员工资,保障职工切身利益的目的;可有效控制企事业单位资金的流动,达到资金流动正常、提高资金规范化管理的实效。传统的手工工资管理繁琐且效率不高、复杂且核算易出错、信息量大且不易保存、数据更新不方便、历史数据查询工作量大的缺点,为有效提高工资管理效益,设计、开发一款工资管理系统来代替手工核算管理,能大大降低手工管理的重复率、差错率,有效提升工资数据保存安全、计算快速、查询方便、统计全面等管理性能,降低资源浪费。

针对我国企事业单位的工资管理的切实需求,本文使用 ASP.NET、C#语言、Java Script 脚本语言和 Microsoft 的 SQL Server2005 数据库,将工资核算管理从传统的手工核算脱离开来,利用信息化手段通过工资管理系统来完成。

系统由加班管理模块、借支管理、员工管理、部门管理、所得税管理、薪金管理六个功能组成,功能涵盖了企事业员工工资管理各项业务范围。

论文从市场调查、需求分析、开发平台选择、系统模块建立、数据库设计、功能模块编程实现及软件测试等方面阐述了系统的设计与实现过程。通过应用本系统,可以有效提高企事业单位工资管理的水平。

关键词: 企业管理; .NET 平台; 工资管理

Abstract

Along with the rapidly development of economy, large-scale and dimension-scale become the trend of development of many enterprises. Human recourses as the key factor of enterprises development become more important. However, the employee positions change quickly, the number of staff increased year by year, and salary information revealed. Those matters make manage conflicts in enterprises. Salary management is an important part of enterprise capital flow. Reasonable and effective personnel salary management can correctly accounting personnel salary, safeguard the personal rights and interests of workers, can effectively control the enterprises capital flows, and improve to achieve standard cash management guidelines. The traditional salary management has many disadvantages, such as is tedious, low efficiency, complicated, highly error rate, large amount of information, not easy to save, update data is not convince, and big work load of historic data query. In order to improve the management benefits. Design, and develop a salary management system instead of manual accounting management, can greatly reduce the manual management of repetition rate, error rate, improve the management level of wages, also can enhance the data security, faster wage computes, convenient data query, audit and so on. Those benefits of new system could reduce the waste of resources.

In view of the practical needs of salary management, in this dissertation, we use ASP.NET, C# language, Java script language Script and the Microsoft SQL Server2005 database to extract the payroll management from the traditional manual accounting by means of information through salary management system.

The system is composed of overtime management module, borrow management, staff management, departmental management, tax management, salary management six function composition, function covers enterprise wages management business scope.

In this dissertation, the author expounded the process of system design and realization from various aspects: market research, demand analysis, development platform, system module establishment, database design, function module programming and software testing. Through the application of this system, we can

effectively improve the salary management business unit level.

Key Words: Enterprise Management; .NET platform; Salary Management

厦门大学博硕士论文摘要库

目 录

第一章 绪论	1
1.1 背景与意义	1
1.2 国内外研究现状	2
1.3 主要研究内容	3
1.4 论文结构安排	3
第二章 关键技术介绍	4
2.1 ASP.NET 技术	4
2.2 UML	4
2.3 数据库技术	5
2.3.1 SQL Server 数据库	5
2.3.2 数据模型	6
2.3.3 数据库系统设计方法	6
2.4 系统网络架构	7
2.4.1 C/S 结构模式	8
2.4.2 B/S 结构模式	9
2.5 系统开发方法	9
2.5.1 系统生命周期法	9
2.5.2 系统原型法	10
2.6 本章小结	11
第三章 系统需求分析	12
3.1 系统可行性分析	12
3.2 业务需求分析	13
3.2.1 总体业务流程	13
3.2.2 工资录入流程	13
3.2.3 员工签到流程	14
3.2.4 数据流分析	15
3.3 功能需求分析	16

3.3.1 功能模块分析.....	16
3.3.2 用例分析.....	16
3.3.3 用例描述.....	18
3.4 非功能性需求分析	21
3.5 本章小结	22
第四章 系统设计	23
4.1 系统设计原则	23
4.2 系统架构设计	25
4.3 总体功能模块设计	25
4.4 数据库设计	26
4.4.1 数据库概念结构设计.....	26
4.4.2 数据库逻辑结构设计.....	31
4.5 本章小结	34
第五章 系统实现	35
5.1 系统实现环境	35
5.1.1 软件环境.....	35
5.1.2 硬件环境.....	35
5.2 员工工资管理	35
5.3 员工信息管理模块	38
5.4 所得税设置管理模块	41
5.5 加班等级设置管理模块	43
5.6 部门管理模块	44
5.7 借支管理模块	46
5.8 加班管理模块	47
5.9 本章小结	49
第六章 系统测试	50
6.1 系统测试环境	50
6.2 系统的功能测试	51
6.2.1 测试用例.....	51

6.2.2 测试结果分析	52
6.3 系统的性能测试	52
6.4 本章小结	53
第七章 总结与展望	54
7.1 总结	54
7.2 展望	54
参考文献.....	56
致 谢	58

Contents

Chapter 1 Introduction.....	错误!未定义书签。
1.1 Background and significance	错误!未定义书签。
1.2 The research status	错误!未定义书签。
1.3 Research content	错误!未定义书签。
1.4 Framework	3
Chapter 2 Key Technologies.....	4
2.1 ASP.NET Technology	4
2.2 UML	4
2.3 DataBase Technology	5
2.3.1 SQL Server Database	5
2.3.2 Data Model.....	6
2.3.3 Database Design Method	6
2.4 System Architecture.....	7
2.4.1 C/S Model	8
2.4.2 B/S Model	9
2.5 System Development Method.....	9
2.5.1 Life-cycle Method.....	9
2.5.2 Prototyping Method	错误!未定义书签。
2.6 Summary.....	11
Chapter 3 System Demand Analysis	错误!未定义书签。
3.1 Feasibility Analysis System	错误!未定义书签。
3.2 Business Requirements Analysis.....	错误!未定义书签。
3.2.1 Total Business Process	错误!未定义书签。
3.2.2 Salary Input Process.....	错误!未定义书签。
3.2.3 Employee Attendance Process	错误!未定义书签。
3.2.4 Data Flow Analysis	错误!未定义书签。
3.3 Functional Requirements Analysis.....	错误!未定义书签。
3.3.1 Function Module Analysis	错误!未定义书签。 6
3.3.2 Use Case Analysis.....	错误!未定义书签。 6

3.2.3 Use Case Description	错误!未定义书签。 8
3.4 Non-functional Requirements Analysis.....	21
3.5 Summary.....	22
Chapter 4 System Design.....	错误!未定义书签。
4.1 System Design Principle	23
4.2 System Architecture Design	错误!未定义书签。 4
4.3 Overall Function Module Design.....	错误!未定义书签。 5
4.4 Database Design	错误!未定义书签。
4.4.1 Database Concept Structure Design.....	错误!未定义书签。
4.4.2 Database Logical Structure Design.....	31
4.5 Summary.....	33
Chapter 5 System Implementation.....	错误!未定义书签。
5.1 System Implementation Environment	错误!未定义书签。
5.1.1 Software Environment	错误!未定义书签。
5.1.2 Hardware Environment.....	错误!未定义书签。
5.2 Employee Wages Management	错误!未定义书签。
5.3 Employee Information Management Module	38
5.4 Income Tax Settings Management Module.....	41
5.5 Overtime Level Settings Management Module.....	43
5.6 Department Management Module	错误!未定义书签。
5.7 Loan Management Module	错误!未定义书签。
5.8 Overtime Management Module.....	错误!未定义书签。
5.9 Summary.....	49
Chapter 6 System Test	50
6.1 Test Environment for System	50
6.2 Function Test System	51
6.2.1 Test Case	51
6.2.2 Analysis of Test	52
6.3 Performance Test System	52
6.4 Summary.....	53
Chapter 7 Conclusions and Outlook	错误!未定义书签。 4

7.1 Conclusions.....	错误!未定义书签。
7.2 Outlook.....	错误!未定义书签。
References	错误!未定义书签。
Acknowledgements	错误!未定义书签。 8

厦门大学博硕士论文摘要库

第一章 绪论

1.1 背景与意义

进入信息化时代，人类社会的生产和工作从纸质化办公跨越到无纸化办公，大大节约了人力、物力，提高了工作效率。随着经济水平的发展，知识经济时代给企事业工资信息管理提出了更高的要求，通过将数据信息量庞大的人事工资档案输入电脑，进行无纸化管理，不仅可对员工的工资档案进行管理，还可对员工业务档案，考勤档案等一并进行管理，并且以上细化出来的内容已成为当今社会生产和工作工资管理中的必要部分。高效的、准确的人事工资管理，不仅能促进员工不断提高自身素质、提高工作积极性，从而提高员工工作质量和效率。随着信息产业和 Internet 的飞速发展，计算机的使用已渗透到各个领域。这就要求计算机能够对浩瀚的信息实现自动化处理，使管理人员从繁重的手工劳动中解放出来，以较快准确及时地掌握信息。计算机科学技术的逐步成熟，其信息存储量大、操作方便、节约时间、减少重复劳动等强大的功能已为人们深刻认识，并已经进入人类社会生活、工作的各个领域发挥着越来越重要的作用。

为了适应现代社会人们高度强烈的时间观念，为此开发了“工资管理系统”来提高企业管理工作的效率。它在减轻人力劳动的同时，使人们能够摆脱原有系统的局限性，通过在电脑上轻轻地点击查询、输入、修改、输出等按键就能完成这些功能，大大减少了工作时间，提高了工作的效率。工资管理系统采用传统的 Windows 操作界面，即使是非计算机专业的人员也可以在较短的时间内熟练地进行操作。系统开发的总体任务是使办公人员可以轻松快捷地完成工资管理的任务。

无纸化工资管理主要目的在于加强服务而在于精简人力，也就是说，不在于节省现有的人力、物力，而在于使现有的人力、物力发挥出更大的作用。期望用最快的速度将人事工资信息做最适当的运用。主要有下面几个方面：

1. 以集中管理取代分散管理，克服信息孤岛。
2. 通过实现信息化代替手工操作，提高管理效率和效益。
3. 建立工资信息管理系统，提高员工的自律性，促进员工人才的成长和流

动。

4. 减轻人事工资管理员的负担，节省人力物力开支。

加快人事工资管理信息服务进程的重要手段就是引进计算机信息管理技术和网络通讯技术，通过信息技术的发展和应用，将改变员工对于工资信息管理透明度的要求，能够提高员工工作的自律性、最大限度激发工作积极性。

1.2 国内外研究现状

自上世纪 20 世纪末以来，悄然兴起的信息化经济迅速渗透到人类社会生活和工作的各个方面、各个领域，对数据信息量日益递增的人力资源管理包括工资管理提出了更高的要求。经济全球化对于员工激励的模式正在发生深刻变化，工资福利设计更富弹性并走向多元化；工资分配形式由货币主导型向资本主导型过渡。

我国工资管理系统起步于 20 世纪 70 年代中期。经过 20 多年的探索研究，现已拥有很多各具特色的工资管理系统，如超易人事工资查询系统、卓延工资查询系统、鼎恒达 B/S 人事工资系统等等。最初的企事业单位工资管理都是用 DbaseIII、Visual FoxPro 等语言开发的。这些初级的数据库程序设计语言虽然也能够满足当时工资管理的需要，但用户界面设计不够美观，而且由于其数据库技术是采用所谓“桌面数据库”，因而数据保密性不强，不易于对大量数据的安全性和完整性进行维护。而一旦这些重要数据被修改或毁坏，会给单位造成很大的危害。

近年来，随着国内企事业单位的发展和壮大，国内的工资管理信息系统的技术实力得到迅速增强。国内工资管理信息系统也转向真正意义上的技术研发阶段。一些国际先进的工资管理技术和理念都可以在新型管理系统中得到迅速应用。许多专业的软件生产厂家、公司推出的管理系统在技术上能够紧跟国际先进技术潮流，体现出较强的生产研发水平。

虽然如此，如何进一步提高工资管理系统技术研发水平，如何提高工资管理系统本身的管理规范，仍是目前国内企事业单位工资管理部门普遍面临的两个问题。国内工资管理信息系统目前正面临着老式管理系统向新型管理系统升级换代的高峰时期，落后的以传统的工资管理方法以及传统工资管理所存在的缺陷与弊

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”. Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库